

Un informe interno de todas las gerencias de UTE
advierte que si no ingresa el personal suficiente,

UTE SE LIQUIDA

**HAY CADA VEZ MÁS APAGONES
Y ATENCIÓN CON ENORMES DEMORAS.**

**SI NO INGRESAN FUNCIONARIOS Y FUNCIONARIAS,
EL PAÍS SE QUEDA A OSCURAS**



Un informe de todas las gerencias deja bien claro que si se sigue aplicando el recorte de plantilla que resolvió el gobierno, UTE no va a poder seguir con los planes y objetivos. Todas las áreas concluyen que el mínimo imprescindible de personal a ingresar debe ser 976 funcionarios/as, porque de otra manera se compromete el servicio.

El problema de la falta de personal está a la vista hace rato, pero una y otra vez han "*barrido para abajo de la alfombra*" ocultando la realidad o firmando contratos carísimos para UTE con empresas privadas. Hoy en día el servicio se está cayendo a un ritmo vertiginoso, solo como muestra vale mencionar los más de 30 o 40 minutos que alguien que se comunica telefónicamente tiene que esperar, o que haya 15 bases de brigadas que NO HAY NADIE para atender los reclamos.

UTE tiene enormes potencialidades para hacer un servicio de calidad a su pueblo, pero las decisiones que toman ponen a la empresa pública de espaldas. Para los sectores empresariales existen beneficios y descuentos, estímulos para cambiarse de tarifas, etc..., para los más de 40.000 hogares que están imposibilitados de pagar la factura no hay solución ninguna, y para quienes con enorme esfuerzo se mantienen al día el servicio brindado es de cada vez peor calidad.

El informe elaborado por las gerencias (que se adjunta en este correo) tiene frases contundentes que terminan por refrendar lo que el sindicato viene denunciando, solo como una pequeña muestra encontramos pasajes que dice:

"En caso de no cubrirse es necesario asumir que es posible que se puedan producir cortes de baja probabilidad, pero de alto impacto (2/3 del país) ..."

"el crecimiento de la infraestructura eléctrica a mantener supera ampliamente las capacidades actuales y no es posible atender las actividades como corresponde..."

"Ya hoy en día tenemos faltantes de personal en todos los sectores, agravar esta situación puede ser crítico y comprometer el servicio"

Con este informe sobre la mesa..., SI SIGUEN CON LA MISMA RECETA ES PORQUE RESOLVIERON DESTROZAR UTE

No es novedad para nadie que estamos en un momento muy complicado, luego de más de un año de emergencia sanitaria la crisis está golpeando muy duro a importantes sectores de nuestro pueblo.

Pero no solo de COVID-19 se trata, las decisiones y planes adoptados en todos estos meses vienen, por acción o por omisión, dejando un tendal a su paso. Hoy en Uruguay se empujó a 100.000 personas más a la condición de pobreza y varios miles a la situación de indigencia. La

falta de respuestas contundentes y efectivas para afrontar la situación y el claro rumbo de cuidar a los sectores de mayores ingresos dejan clarísimo cual es la concepción: hay que hacer un ajuste muy fuerte que lo pagarán los trabajadores/as: con sus salarios, perdiendo espacios del estado, y con miles de excluidos.

El estado y las empresas públicas están en la mira, no solo con el injusto impuesto COVID sobre los/as trabajadores/as, sino que se vienen aplicando durísimos recortes. En UTE se resolvió que durante los años 2020 y 2021 se recortaran U\$S 250.000.000, un golpe durísimo del que no sabemos si se podrá levantar.

La cara más cruda de los recortes en UTE es sin duda la reducción de la plantilla, la pauta presupuestal del poder ejecutivo determinó que solamente se cubriría 1 de cada 3 vacantes que se generasen..., y como otra perla de este triste collar está la INMORALIDAD de recortar becas que eran una enorme ayuda y estímulo para que la gurisada siga estudiando.

¿Y ahora que van a hacer?

El Directorio de UTE le encargó a todas las gerencias de UTE que realicen un informe de situación sobre la perspectiva de requerimientos de personal para los años 2022 y 2023, en ese informe se recoge de todas las áreas que la situación es profundamente crítica y complicada, y que de no ingresar el personal imprescindible UTE no tendrá capacidad de hacer frente al servicio. El informe es contundente en identificar como inaplicable la pauta del gobierno para los próximos años.

“- Incremento de la actividad en años anteriores que no pudo ser acompañado en su momento con el ingreso del personal correspondiente”

Una de los principales puntos del diagnóstico refiere al atraso que hay entre la evolución del sistema eléctrico y la evolución de la plantilla, algo que desde AUTE veníamos denunciando y remarcando la situación crítica:

Potencia Instalada – **creció 25%**

Energía Generada e intercambiada – **creció 33%**

Red de Trasmisión (Km de cables y líneas) – **creció 30%**

Sub estaciones Trasmisión – **creció 76%**

Red de Distribución (Km de Cables y Líneas) – **creció 7%**

Estaciones y Sub estaciones de Distribución – **creció 13%**

Servicios Activos – **creció 10%**

Todos los componentes del sistema crecieron mientras que la cantidad de funcionarios/as se **REDUJO 8%**.

Actualmente somos **6042** funcionarios/as:

- El “modelo” de UTE es de 8391 funcionarios/as, **faltan 2349**
- Si la plantilla hubiese acompañado el crecimiento de la red desde el 2013 deberíamos ser 7020
- Desde al 2019 hasta hoy, en UTE **se perdieron 494 puestos de trabajo.**

“- Plantilla envejecida con importantes dificultades físicas para hacer frente a las actividades de riesgo que se le asignan”

Pero también en el informe se identifica como un problema muy importante el rango etario de la plantilla, ya que muy probablemente el 28% de la plantilla tendrá causal jubilatoria en los próximos años, solo manteniendo el ritmo jubilatorio actual (que puede aumentar debido a cambios en el sistema de jubilaciones), en los próximos años se produciría una sangría en el servicio.

El 60% de la plantilla tiene más de 40 años.

“- Nuevas tecnologías y modelos de negocios a desarrollar y gestionar”

La falta de personal afecta muy fuerte la producción de conocimiento, la capacidad de avanzar y mejorar tecnología y procesos, y a su vez determina que el conocimiento no pueda ser retenido en UTE.

En áreas como las TICs, ya únicamente mantener la actual plantilla resulta inhabilitante para los proyectos en curso. El informe es contundente cuando plantea que “la tercerización generaría riesgos importantes de perder capacidad de ejecución pero sobre todo en pérdida del conocimiento interno...”

UN 2021 MÁS COMPLICADO TODAVÍA

Las perspectivas para el 2021 son de cortes de energía más largos, mayor frecuencia de cortes, caída en los resultados financieros y un servicio público que cuida cada vez más a los sectores de mayores ingresos y deja desprotegidos a los más vulnerable.

Existe una relación directa entre la cantidad de funcionarios y los resultados de UTE, luego de estos años de recorte las proyecciones (indicadores objetivos para el SRV 2021) demuestran que no se espera nada bueno para la gente:

Rentabilidad - **caída del 21,4%**

Aporte de UTE (Millones de USD) – **caída del 92,3%**

Tiempo de Corte (Horas por año) – **aumento del 2,8%**

Frecuencia de corte (Cantidad por año) – **aumento del 7,5%**

Cantidad de Funcionarios/as – **reducción del 7,6%**

Criticaron y desoyeron al sindicato cuando denunciaba esto..., ¿y ahora que van a hacer?

Los responsables de gestionar UTE de TODAS las áreas advierten del colapso que significaría que el poder ejecutivo mantenga la misma línea, si se hacen los distraídos es porque RESOLVIERON QUE UTE SE LIQUIDA.